

Jaarplan CO₂ 2024

d.d. 11 april 2024



Opgesteld door: Hans de Wit / Jan van der Werff

| | | |
|----------|---|---|
| 1 | Inhoud | |
| 1 | Inhoud..... | 2 |
| 2 | Reductiedoelstellingen..... | 3 |
| 3 | Bedrijfsdoelstellingen | 3 |
| 3.1 | Scope 1 | 3 |
| 3.2 | Scope 2 | 3 |
| 3.3 | Scope 3 | 3 |
| 4 | Maatregelen en initiatieven | 4 |
| 4.1 | Maatregelen..... | 4 |
| 4.2 | Plan van Aanpak..... | 5 |
| 4.3 | Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen..... | 5 |
| 4.4 | Initiatieven..... | 6 |
| 4.5 | Lopende initiatieven | 7 |
| 4.6 | Nieuwe deelnames / mogelijke deelnames | 7 |
| 4.7 | Projecten met gunningvoordeel..... | 7 |
| 5 | Communicatie | 8 |

2 Reductiedoelstellingen

De belangrijkste energieverbruikers zoals bepaald in de jaarbeoordeling zijn gebruikt om de reductiedoelstellingen vorm te geven. Om in de dagelijkse praktijk ook daadwerkelijk tot reducties te komen hebben de reductiedoelstellingen ook betrekking op de projecten.

Voor Scope 1 & 2 zijn aparte reductiedoelstellingen opgesteld op bedrijfsniveau. In het volgende hoofdstuk beschrijft welke maatregelen er getroffen worden om deze reductiedoelstellingen te behalen binnen de organisatie en binnen de projecten.

3 Bedrijfsdoelstellingen

De directie van VOPO Pompen en Machinefabriek BV (in dit document verder benoemd als VOPO BV) heeft de volgende reductiedoelstelling gesteld.

Reductiedoelstelling: 26 % ton CO₂ reductie in 2025 ten opzichte van basisjaar 2020.

3.1 Scope 1

Reductiedoelstelling Scope 1: 3 % ton CO₂ reductie in 2025 ten opzichte van basisjaar 2020.

Reductiedoelstelling per jaar is 0,3 ton CO₂ reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende significante emissiestromen:

- Brandstofverbruik wagenpark;
- Verwarming.

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- ▪ Het wagenpark wordt voornamelijk gebruikt in projecten.

3.2 Scope 2

Reductiedoelstelling Scope 2: 22% ton CO₂ reductie in 2025 ten opzichte van basisjaar 2020.

Reductiedoelstelling per jaar is 0,6 ton CO₂ reductie.

Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissies:

- Elektrisch rijden waarbij gebruik wordt gemaakt van externe laadpalen.

De doelstelling heeft op de volgende wijze betrekking op de projecten:

- Transport van en naar klanten en/of nabij gelegen projectlocaties door directie.

3.3 Scope 3

Is niet van toepassing

4 Maatregelen en initiatieven

4.1 Maatregelen

De maatregelen van VOPO BV zijn opgenomen in de maatregelenlijst van SKAO. In deze lijst worden tevens voorgaande maatregelen als lopende maatregelen opgenomen. Indien geplande maatregelen niet opgenomen zijn in de huidige lijst worden deze toegevoegd. De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

Aanvullende maatregelen voor 2024 zijn:

1. Inzicht verkrijgen in rijgedrag door meting brandstofverbruik per voertuig;
2. Naar ratio vernieuwen voertuigenpark;
3. Blijvende aandacht voor bewustwording medewerkers;
4. Mogelijkheid van inzet HVO i.p.v. reguliere diesel;
5. Aanvullend Co2 overleg met de directie.

Brandstof bestrijkt, anno nu, het grootste deel van de totale CO2 emissie. Dit blijkt behalve het vervangen van voertuigen, moeilijker stuurbaar dan bovenstaande punten. De organisatie beschikt over 6 voertuigen, waarvan één 100% elektrisch. Afstand tussen hoofdlocatie en projectlocaties speelt een belangrijke rol in de uitstoot maar is niet beïnvloedbaar. Sinds oktober 2022 worden op verzoek van directie door de medewerkers kilometerstanden ingevoerd tijdens de tankbeurt. Er zijn al maatregelen genomen om op gedrag te sturen door de gehouden toolbox: 'Het nieuwe rijden' en 'op spanning houden van bandenspanning'.

In 2023 heeft de energie leverancier 100% groene stroom geleverd wat een reductie van 9,5 ton Co2 heeft opgeleverd

Ad.1. Inzicht verkrijgen in rijgedrag door meting brandstofverbruik per voertuig

In oktober 2022 zijn de medewerkers begonnen om tijdens elke tankbeurt de kilometer stand in te vullen. Van een voertuig zijn de kilometerstanden niet consistent ingevoerd.

Vanuit de berekening waarin de gereden kilometers gedeeld worden door de getankte hoeveelheid liters zijn de volgende bevindingen vastgesteld:

| | 2022 | 2023 |
|---------------------------|---------------|--------|
| 31-BDP-4 (bouwjaar: 2014) | 1:7 | 1:7,9 |
| 32-BL-HK (bouwjaar: 2004) | niet meetbaar | 1:8,4 |
| 55-BDS-8 (bouwjaar: 2014) | 1:8 | 1:5,8 |
| VDV-05-P (bouwjaar: 2020) | 1:12 | 1:14,3 |
| VX-022-D (bouwjaar: 2016) | 1:8 | 1:9,2 |

Eind 2024 zal weer een meting volgen, maar in hoeverre behalve vervanging meer gereduceerd kan worden op brandstofinname is de vraag.

Ad.2. Naar ratio vernieuwen voertuigenpark

In 2023 zijn drie nieuwe bussen besteld die ter vervanging van de oudste drie bussen in 2024 worden geleverd. De oudste personen auto zal in 2024 worden ingeruild voor een hybride variant.

Ad. 3 Bewustwording medewerkers

In het verleden hebben de medewerkers een training 'Slim rijden' gevolgd waarvan de ervaringen divers waren. De medewerkers staan niet onwelwillend tegenover het CO2 beleid en denken mee in oplossingen. Voorlopig is bepaald dat ingezet wordt op bewustwording door middel van informatie en communicatie.

Ad.3. Mogelijkheid van inzet HVO i.p.v. reguliere diesel.;

In 2023 zijn drie nieuwe voertuigen geleverd. Twee van deze voertuigen zijn geschikt voor HVO als brandstof. Met HVO-100 kan 95% worden gereduceerd ten opzicht van de reguliere diesel. Echter HVO is aanzienlijk duurder en is nog onvoldoende bekend waar dit of in andere verhouding (bijv. HVO-20) kan worden getankt. De brandstof leverancier De Haan beschikt niet over HVO diesel op de tanklocatie De Rijp.

Ad.4. Aanvullend CO2 overleg

De directie heeft wekelijks overleg. CO2 zal als extra onderwerp twee maal per jaar worden geagendeerd. Onderwerp zal zijn: Evaluatie, innovatie en communicatie met medewerkers. Daarnaast zal CO2 ook een informeel gespreksonderwerp zijn tussen directie en medewerkers. Dit is navolging op de werkwijze zoals in 2021 is opgestart.

4.2 Plan van Aanpak

Om te kunnen herkennen wat de organisatie in het verleden reeds heeft gerealiseerd is teruggekeken naar het verleden waarin 2016 als basisjaar is bestempeld. De te nemen maatregelen 2024 zijn hieronder vastgelegd.

| Omschrijving | Maatregel | Heeft betrekking op | Besparings percentage | Planning | Verantwoordelijke |
|---------------------------------------|---|---------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------|
| Metten brandstofverbruik per voertuig | Aan de hand van kilometerregistratie versus ingenomen brandstof meten wat het voertuig gemiddeld verbruikt. Dit communiceren met medewerkers en hun hierin stimuleren zuiniger te rijden | brandstof | 0,5% -1% | Q4-2024 | Kam-coördinator |
| Vernieuwen voertuigenpark | Vervanging verouderd voertuig | Brandstof | 1%-3% | Q4-2024 | Directie |
| Bewustwording medewerkers | Door middel van informatie en interactieve communicatie medewerkers enthousiasmeren om na te denken over verbeteringen en gedrag waarmee vermindering (2 keer per jaar onderwerp van toolbox) | Brandstof | 0,5% - 1% | Q4-2024 | KAM-coördinator / Directie |
| HVO als brandstof | Onderzoeken of de nieuwe voertuigen op HVO kunnen gaan rijden en in welke verhouding. Onderzoek naar kosten en tanklocaties | Brandstof | 6 % (bij inname van HVO20) | Q4-2024/ Q1/2025 | KAM-coördinator / Directie |
| CO2 overleg directie (bewustwording) | Voorafgaand aan toolbox CO2 voortgang bespreken tijdens directievergadering | Volledige scope | | Q4-2024 / Q1-2025 | Directie |

4.3 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

Indien afwijkingen worden geconstateerd tijdens het doorlopen van de stuurcyclus, of indien om andere reden correctie nodig is, zal de KAM coördinator bijsturing coördineren volgens de stuurcyclus en het kwaliteitsmanagementplan.

In de jaarbeoordeling is een overzicht gegeven van de huidige initiatieven binnen de sector op het gebied van energie- en CO₂ reductie. Op basis van de informatiebehoefte die voor aankomende periode is vastgesteld binnen het managementoverleg is gekozen om deel te (blijven) nemen in de volgende initiatieven. jaarbeoordeling is opgesteld conform ISO14064 en beschrijft de CO₂-emissies van 2023 (01-01-2023 tot 31-12-2023).

4.4 Initiatieven

De deelname aan initiatieven binnen VOPO BV wordt jaarlijks besproken door de directie en de KAM-coördinator. De KAM coördinator houdt ideeën voor nieuwe initiatieven bij en is verantwoordelijk voor de deelname aan de initiatieven.

4.5 Lopende initiatieven

- KAM-adviseur Nederland B.V. “Initiatief CO₂ reductie KAM-adviseur Nederland”
 - Gezamenlijk te streven naar CO₂ reducerende werkwijzen en duurzame methoden;
 - Deelnemers: KAM-adviseur Nederland B.V., VOPO BV. en overige aannemers uit voornamelijk de grond-, weg- en waterbouwbranche;
 - Minimaal tweemaal per jaar (en indien meer gewenst) worden bijeenkomsten georganiseerd door KAM-adviseur Nederland B.V. Tijdens deze bijeenkomsten wordt met diverse bedrijven gesproken over CO₂ reductie, omgang met projecten en CO₂, mogelijkheden tot verduurzamen van het bedrijf en eventuele ketenpartners. Initiatieven, maatregelen en bevindingen worden gedeeld. Er wordt gekeken naar de kansen en bedreigingen binnen diverse werkwijzen. Kennisdeling is een zeer belangrijk aspecten tijdens de bijeenkomsten;
 - Kosten deelname initiatief: € 500,- (exclusief uren deelname).

4.6 Nieuwe deelnames / mogelijke deelnames

Het lopende initiatief is afdoende er is geen aanleiding om te starten met een nieuw initiatieven in 2024.

4.7 Projecten met gunningsvoordeel

De werkzaamheden van VOPO bestaan uit het installeren en onderhouden van systemen voor oppervlaktewaterbeheer in de breedste zin van het woord. Of dit een project met gunningsvoordeel is of niet; de werkzaamheden en inzet blijft relatief gelijk.

Hierom is bepaald dat de doelstellingen gesteld in het jaarplan voor de VOPO organisatie gelijkend is aan die van de projecten met gunningsvoordeel en dat deze onder dat regime worden meegenomen.

In 2021 is één project aangenomen waarin gunningsvoordeel onderdeel was van de aanbesteding. Dit is het enige project wat is aangenomen met gunningsvoordeel en is in 2023 verlengd.

Het project betreft :Raamovereenkomst Kunstwerken waterbeheer HHNK
*bestaande uit leveringen, diensten en werken aan pompen, pompsystemen, stuwen, vispassages
vizels en krooshekreinigers*
ten behoeve van: Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier

5 Communicatie

| | Doelgroep | Boodschap | Middel | Frequentie | Verantwoordelijke |
|-------------------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------|-----------------|-------------------|
| Intern | Medewerkers | Het energiebeleid, doelstellingen, maatregelen | Toolbox / nieuwsbrief | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | Projecten met gunningsvoordeel | Toolbox / nieuwsbrief | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Toolbox / nieuwsbrief | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | De behaalde besparingen in CO2-uitstoot | Toolbox / nieuwsbrief | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Medewerkers | Individuele bijdragen van medewerkers | Toolbox / nieuwsbrief | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| Extern | Opdrachtgevers, leveranciers | Het energiebeleid, maatregelen, | Website | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Projecten met gunningsvoordeel, | Website | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Het huidige energiegebruik en trends binnen het bedrijf | Website | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | De behaalde besparingen in CO2-uitstoot | Website | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| | Opdrachtgevers, leveranciers | Individuele bijdragen van medewerkers | Website | Half- jaarlijks | KAM-coördinator |
| Project met gunning voordeel | Opdrachtgever, omwonenden, derden | Voortgang project, doelstelling en maatregelen | Website | Half jaarlijks | KAM-coördinator |